



MENSCHEN STÄRKEN. SACHEN KLÄREN.

### Kurzprofil

---

- 25 Jahre Erfahrung als Coach- und Prozessberaterin
- Praxiserfahrung als Managerin und Führungskraft in KMU und Konzern
- Entwicklung von Organisationen, Strategien, Führungskräften und Teams
- Zielorientierte und strukturierte Vorgehensweise

### Kontaktdaten

---

|         |  |
|---------|--|
| Name    | Pivi Viktoria Scamperle                                  |
| Adresse | Bauhof 2, 90556 Cadolzburg                               |
| Telefon | 0151.20 22 14 28   |
| E-Mail  | <a href="mailto:mail@scamperle.de">mail@scamperle.de</a> |

## Werdegang & Ausbildung

---

### **Beratung:**

Moderation | Training  
Konzeption | Begleitung

- **Organisationsentwicklung**
  - Strategieentwicklung
  - Veränderung von Organisationsformen
  - Transformationsprozesse
  - Change Prozesse
- **Teamentwicklungsprozesse**
  - Workshop
  - Teamcoaching
  - Konfliktmoderation
- **Lernende Organisation**
  - Entwicklung von Lernkonzepten und –Formaten
  - Individuelle Lernkonzepte zur Begleitung von Veränderungsprozessen

---

### **Coaching:**

Einzel- und Teamcoaching

- Persönlichkeitsentwicklung
- Karrierecoaching
- Führungskräfte-Coaching
- Professionalisierung in der Führung
  - Mitarbeitergesprächsführung
  - Feedback
  - Führen von Führungskräften
- Selbstmanagement und Worklife-Balance
- Begleitung von Wiedereingliederung nach Krankheit
- Konfliktlösungen

---

### **Relevante Qualifikationen**

Lebenslanges Lernen und Qualifizierung sind Grundlage für meine erfolgreiche Arbeit und meiner persönlichen Lebensplanung.

- System- und Strukturaufstellung, Fachausbildung Paracelsus Akademie
- Systembrett
- Neuro-Imaginatives Gestalten (NIG®)
- Virginia Satir Practionar Ausbildung Teil 1 und 2
- Div. Systemische Coach- und Prozessberaterausbildung
- Moderatorenausbildung, Medientraining
- Testverfahren-Zertifizierung (Reflector Big Five, Reiss-Profil, FAB© Individual Coach)
- Div. Management und Methoden Qualifizierungen

## Beruflicher Werdegang

---

|             |   |
|-------------|---|
| Seit 2017   | <b>MIAIH Management Academy Heidelberg</b><br>Dozentin für HR Beratungsskills,<br>Change Management und System. Coaching<br>für den MBA HR Management   |
| Seit 2010   | <b>Schaeffler AG, Herzogenaurach</b><br>Führen von unterschiedlichen Teams;<br>Aufbau verschiedener Abteilungen;<br>Einführung von Change Management und Coaching;<br>Entwicklung und Einführung von digitalen und kollaborativen<br>Lernmodellen |
| Seit 2004   | <b>Beraterin und Trainerin</b><br>Freiberuflich, Coaching und Organisationsentwicklung  |
| 2004 - 2008 | <b>agri.capital GmbH, Münster</b><br>Organisationsentwicklung, Prozessentwicklung,<br>Training, Öffentlichkeitsarbeit   |
| 2002 - 2004 | <b>Sabatical</b><br>Ägypten – Kunstprojekte in Kairo;<br>Tauchlehrerin im Roten Meer<br>Georgien – Malteser Hilfsdienst   |
| 1997 - 2002 | <b>COMPLEX QSG GmbH, Berlin</b><br>Geschäftsführende Gesellschafterin,<br>17 Mitarbeiter*innen Beratung, Entwicklung und<br>Implementierung von neuen Geschäftsfeldern<br>Kundenspezifische Weiterbildungs- und<br>Qualifizierungsprogramme       |
| 1994 - 1997 | <b>Beraterin und Trainerin, Berlin</b><br>Freiberuflich, für Banken, Versicherungen,<br>Mediananstalten und Gewerkschaften  |
| 1991 - 1994 | <b>ComputerLine GmbH, Frankfurt</b><br>Beraterin & Trainerin in Banken, Versicherungen<br>und KMUs  |

## Auszeichnungen und Veröffentlichungen

---

### Auszeichnungen

#### Int. Dt. Trainerpreis

2013 / 2014 in Silber

#### Human Resources Excellence Award 2013

Nominiert in der Kategorie „Kompetenzmanagement“

### Veröffentlichungen

#### Transformation vs. Change

ManagerSeminare, 08/2020

#### Lasst das Lernen frei!

ManagerSeminare 03/2020

#### Schnittstelle im Wandel

personalmagazin, 05/14

#### Tools für HR Manager in Veränderungsprozessen

BDVT, 09/13

#### Die Kompetenz, Veränderungen zu managen

Organisationsentwicklung, 04/2015